

Checklist

6 dingen die je in orde moet maken voor de geboorte

1. Informeer je werkgever over je zwangerschap

Zo ben je beschermd tegen ontslag en kan je beroep doen op voorrechten om je zwangerschap vlot te laten verlopen.

- Bezorg je werkgever het medisch attest met vermoedelijke bevallingsdatum uiterlijk 7 weken voor je bevallingsverlof
- Verwacht je een meerling? Bezorg het doktersattest dan uiterlijk 9 weken op voorhand

2. Regel de crèche of onthaalmoeder zo snel mogelijk

Tip: op de website van Kind & Gezin vind je makkelijk een aangesloten en erkende crèche

3. Vraag je kraamgeld aan vanaf je 5 maanden zwanger bent

Dit kan eenvoudig via het online formulier: www.myfamily.be/kraamgeld-aanvragen

Tip: hou een foto of scan van je medisch attest met vermoedelijke bevallingsdatum bij de hand.

4. Licht je ziekenfonds in

- Stuur je ziekenfonds een medisch attest met vermoedelijke bevallingsdatum. Tijdens je zwangerschapsverlof krijg je namelijk een moederschapsuitkering via de mutualiteit.
- Ben je bevallen? Bezorg je ziekenfonds een geboortetest. Op basis hiervan wordt de einddatum van je bevallingsverlof berekend.
- Terug aan het werk? Stuur een bewijs van werkhervatting binnen de 8 dagen na het einde van je bevallingsverlof
- Bepaal bij welk ziekenfonds je je kindje inschrijft

5. Verwittig je hospitalisatieverzekering van de geboorte

Tip: schrijf je alvast in bij het ziekenhuis waar je gaat bevallen. Dit doe je best enkele maanden tot 1 maand voor de geboorte.

6. Niet getrouwd, maar wil je dat je kindje de achternaam van de vader krijgt?

Ga dan tijdens de zwangerschap al naar het gemeentehuis. Tip: neem hiervoor allebei je identiteitskaart mee.